

COMMISSION NATIONALE  
D'ORIENTATION ET D'INTEGRATION  
Case 37 - 1 place Joffre – 75700 Paris SP 07

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI N° 24 H

Administration d'accueil : Ministère de la Justice – <b>Secrétariat général / Service des systèmes d'information et de communication (SSIC)</b> Corps : Attachés d'administration de l'Etat Grade ou classe : Attaché	Catégorie : A  Indice sommital du corps : IM 972 Indice maximum de recrutement : IM 673
--	--

**SPECIALITE(S) RECHERCHEE(S) :** Responsable de pôle « savoir-faire TESTING »

<b>Critères de sélection / Compétences recherchées :</b>  <b><u>Compétences requises</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Savoir animer, organiser l'activité des membres du service ;</li><li>- Savoir travailler en transversalité avec l'ensemble des parties prenantes ;</li><li>- Savoir partager et diffuser l'information et les potentielles recommandations aux interlocuteurs clés (métiers, management, sponsors, etc.) ;</li><li>- Sens de la satisfaction des clients ;</li><li>- Anticiper, mettre en place, synthétiser et assurer la qualité des recommandations proposées ;</li><li>- Expertise Testing requise, maîtrise du savoir-faire de son équipe ;</li><li>- Connaissances ISTQB, TMMI, TMAP requises, Agilité /Devops serait un plus.</li></ul> <b><u>Qualités requises</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Pédagogie, capacité à donner du sens et expliquer les choix pris ;</li><li>- Proactivité pour mener à bien le déploiement et l'harmonisation des pratiques projets à l'échelle de la sous-direction ;</li><li>- Rigueur pour la mise en œuvre des nouvelles solutions et pour veiller à la cohérence des interfaces.</li></ul>	<b>Formation et stages :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Date : /</li><li>- Durée : /</li><li>- Lieu : /</li></ul>
--	--

<b>Affectation :</b> MINISTERE DE LA JUSTICE Secrétariat Général / Service des systèmes d'information et de communication (SSIC), 35 rue de la gare 75019 PARIS. <ul style="list-style-type: none"><li>- Aucune mutation ne peut être demandée durant le détachement.</li></ul> <b><u>Il est précisé qu'aucune exigence sur le lieu géographique ne pourra être émise par le candidat. Néanmoins préciser le site géographique évite les candidatures inappropriées.</u></b>	<b>En date du : Courant 2020</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Mise à disposition :</b> A définir</li><li>- <b>Détachement :</b> A définir</li></ul> <i>NB : MA 2 mois suivi d'un détachement de 1 an</i>
--	--

**Observations particulières (Diplôme à détenir, pièces à fournir obligatoirement...) :**  
Curriculum vitae – Lettre de motivation.

**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ou DES MISSIONS :**

Sous l'autorité du responsable du centre de compétences tests, vous aurez la responsabilité de l'organisation et du bon fonctionnement du pôle et de la bonne exécution des activités auprès des bénéficiaires au sein des domaines fonctionnels (appelés tribus dans le contexte Agile du ministère).

Pour cela, vos missions seront :

- Encadrer et piloter l'ensemble de votre équipe, en accord avec la stratégie du responsable de centre ;
- Contribuer à la bonne gestion globale du centre de compétences test ;
- Être garant de la mise en œuvre par les personnes du pôle du catalogue d'offres de services tests déployé au ministère ;
- Porter la responsabilité de l'enrichissement du catalogue d'offres de services. À ce titre, vous en garantissez et mettez en œuvre l'amélioration continue et l'analyse des KPI en collaboration avec le responsable qualité, méthodes, outils.

Vous serez garant de l'élaboration et de la tenue du capacity planning du périmètre.

Vous aurez également pour mission :

- Développer et capitaliser les compétences, optimiser les pratiques et garantir l'application des standards ;
- Participer au processus de recrutement des agents du pôle ;
- Réaliser l'affectation des agents et le sourcing (externe) pour délivrer leur expertise dans les tribus ;
- Promouvoir la démarche méthodologique de tests mise en œuvre au ministère ;
- Mesurer la performance et proposer les optimisations de fonctionnement (processus, compétences, outillage...).

**ECHELONNEMENT INDICIAIRE DU CORPS :**

<b>GRADES - CLASSES</b>	<b>ECHELONS</b>	<b>INDICES BRUTS</b>	<b>INDICES MAJORES</b>	<b>OBSERVATIONS</b>
Attaché Hors Classe	du 1 <sup>er</sup> à ES	797-HEA 3	655 à 972	<u>Indice sommital du corps</u> : IM 972
Attaché Principal	Du 1 <sup>er</sup> au 9 <sup>ème</sup>	593-995	500-806	Perspective de carrière : Avancement par examen professionnel ou au choix
Attaché	Du 1 <sup>er</sup> au 11 <sup>ème</sup>	444-821	390- <b>673</b>	Indice maximum de recrutement : <b>IM 673</b>

**SITE INTERNET DU MINISTERE :**

<http://www.justice.gouv.fr>