

|   |   |
|---|---|
| 11 A - SGDSN - ANSSI - Ingénieur SIC - Coordinateur sect  | 2 |
| 11 B - SGDSN - ANSSI - Ingénieur SIC - Chef de projet con | 4 |
| 11 C - SGDSN - ANSSI - Ingénieur SIC - Analyste sécurité  | 6 |
| 11 D - SGDSN - ANSSI - Ingénieur SIC - Responsable opér   | 8 |



**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ou DES MISSIONS :**

Les missions de tout coordinateur sectoriel consistent à coordonner les activités de l'Agence sur son portefeuille de secteurs d'activités ou de ministères.

Fort de son expérience confirmée et d'un investissement appuyé dans ses fonctions de coordinateur, il contribue à la promotion des savoir-faire essentiels à l'activité, il porte des dossiers d'intérêt signalé et/ou transverses à la division.

**Missions et activités :**

- Représenter l'Agence auprès des principaux acteurs de son portefeuille (ministères ou secteurs d'activités), en particulier dans ce dernier cas auprès des opérateurs d'importance vitale et opérateurs de services essentiels ;
- Coordonner les relations de l'Agence avec ces acteurs et contribuer à leur sensibilisation aux enjeux de cybersécurité ;
- Approfondir la vision d'ensemble des acteurs de son portefeuille, au profit de l'Agence et des autorités ;
- Tenir à jour et suivre le plan d'action stratégique pour l'élévation du niveau de cybersécurité de ses ministères ou secteurs, en cohérence avec la stratégie de l'Agence ;
- Veiller à l'application par les opérateurs des dispositions réglementaires relatives à la cybersécurité ;
- Participer à la planification des interventions de l'Agence (contrôles, audits, assistance, etc.) et veiller à l'application des prescriptions émises par l'Agence à leur issue ;
- Participer activement à la formation des nouveaux arrivants et au maintien de la connaissance et de l'expertise ;
- S'investir dans le pilotage de dossiers et projets transverses au niveau de la division et de l'Agence.

**Contraintes et difficultés du poste :**

- Grande variété de sujets et d'interlocuteurs ;
- Forte disponibilité.

**ECHELONNEMENT INDICIAIRE DU CORPS :**

| GRADES - CLASSES      | ECHELONS        | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES | OBSERVATIONS  |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---|
| Ingénieur hors classe | Echelon spécial | HEA3          | 972             | <u>Indice sommital du corps :<br/>HEA3 (IM 972)</u> |
|                       |                 | HEA2          | 925             |   |
|                       |                 | HEA           | 890             |   |
|                       | 6               | 1027          | 830             |   |
|                       | 5               | 995           | 806             |   |
|                       | 4               | 946           | 768             |   |
|                       | 3               | 896           | 730             |   |
| Ingénieur principal   | 2               | 850           | 695             |   |
|                       | 1               | 797           | 655             |   |
|                       | 10              | 1015          | 821             |   |
|                       | 9               | 995           | 806             |   |
|                       | 8               | 946           | 768             |   |
|                       | 7               | 896           | 730             |   |
|                       | 6               | 843           | 690             |   |
|                       | 5               | 791           | 650             |   |
| Ingénieur             | 4               | 732           | 605             | <u>Indice maximum de<br/>recrutement : IM 673</u>   |
|                       | 3               | 693           | 575             |   |
|                       | 2               | 639           | 535             |   |
|                       | 1               | 593           | 500             |   |
|                       | 11              | 821           | <b>673</b>      |   |
|                       | 10              | 778           | 640             |   |
|                       | 9               | 732           | 605             |   |
|                       | 8               | 693           | 575             |   |
|                       | 7               | 653           | 545             |   |
|                       | 6               | 611           | 513             |   |
|                       | 5               | 567           | 480             |   |
| 4                     | 541             | 460           |                 |   |
| 3                     | 521             | 447           |                 |   |
| 2                     | 484             | 419           |                 |   |
| 1                     | 444             | 390           |                 |   |

SITE INTERNET DU MINISTERE: <http://www.ssi.gouv.fr>

COMMISSION NATIONALE  
D'ORIENTATION ET D'INTEGRATION  
Case 37 - 1 place Joffre – 75700 Paris SP 07

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI N° 11 B

|  |   |
|--|---|
| Administration d'accueil : Services du Premier ministre –<br><b>Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN) / Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)</b> | Catégorie : A                                 |
| Corps : Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  | Indice sommital du corps : HEA3 (IM 972)      |
| Grade ou classe : Ingénieur  | Indice maximum de recrutement : <b>IM 673</b> |

**SPECIALITE(S) RECHERCHEE(S) : Chef de projet connaissance et anticipation.**

|  |   |
|--|---|
| <b>Critères de sélection / Compétences recherchées :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Excellente communication écrite et orale ;</li><li>• Sens du relationnel ;</li><li>• Anglais courant.</li></ul> | <b>Formation et stages :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Date : /.</li><li>- Durée : /.</li><li>- Lieu : /.</li></ul> |
|--|---|

|   |  |
|---|--|
| <b>Affectation : ANSSI</b><br>Tour Mercure, 31 quai de Grenelle (Paris 15 <sup>ème</sup> ).<br><br>- <b>Durée moyenne</b> d'affectation souhaitée pour le poste offert : 4 ans.<br>- Aucune mutation ne peut être demandée durant le détachement.<br><b><u>Il est précisé qu'aucune exigence sur le lieu géographique ne pourra être émise par le candidat.</u></b> | <b>Dates de :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Mise à disposition :</li><li>- Détachement :</li></ul> |
|---|--|

**Observations particulières (Diplôme à détenir, pièces à fournir obligatoirement...) :**

**Devront être jointes impérativement au dossier :**

- une lettre de motivation ;
- les cinq dernières fiches d'évaluation.

**Le titulaire fera l'objet d'une procédure d'habilitation, au niveau Secret Défense, conformément aux dispositions des art. R. 2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI n° 1300 SGDSN/PSE du 23 juillet 2010.**

**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ou DES MISSIONS :**

En lien avec les différentes composantes de l'agence, l'agent est chargé de définir, piloter et orienter les actions permettant d'accroître la connaissance des menaces et des vulnérabilités, la sécurisation des systèmes d'information, la stratégie et les éléments de communication avec les partenaires de l'agence.

**ECHELONNEMENT INDICIAIRE DU CORPS :**

| GRADES - CLASSES      | ECHELONS        | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES | OBSERVATIONS  |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---|
| Ingénieur hors classe | Echelon spécial | HEA3          | 972             | <u>Indice sommital du corps :</u><br><b>HEA3 (IM 972)</b> |
|                       |                 | HEA2          | 925             |   |
|                       |                 | HEA           | 890             |   |
|                       | 6               | 1027          | 830             |   |
|                       | 5               | 995           | 806             |   |
|                       | 4               | 946           | 768             |   |
|                       | 3               | 896           | 730             |   |
| Ingénieur principal   | 2               | 850           | 695             |   |
|                       | 1               | 797           | 655             |   |
|                       | 10              | 1015          | 821             |   |
|                       | 9               | 995           | 806             |   |
|                       | 8               | 946           | 768             |   |
|                       | 7               | 896           | 730             |   |
|                       | 6               | 843           | 690             |   |
|                       | 5               | 791           | 650             |   |
|                       | 4               | 732           | 605             |   |
|                       | 3               | 693           | 575             |   |
| Ingénieur             | 2               | 639           | 535             |   |
|                       | 1               | 593           | 500             |   |
|                       | 11              | 821           | <b>673</b>      | <u>Indice maximum de recrutement :</u> <b>IM 673</b>      |
|                       | 10              | 778           | 640             |   |
|                       | 9               | 732           | 605             |   |
|                       | 8               | 693           | 575             |   |
|                       | 7               | 653           | 545             |   |
|                       | 6               | 611           | 513             |   |
|                       | 5               | 567           | 480             |   |
|                       | 4               | 541           | 460             |   |
|                       | 3               | 521           | 447             |   |
| 2                     | 484             | 419           |                 |   |
| 1                     | 444             | 390           |                 |   |

**SITE INTERNET DU MINISTERE :** <http://www.ssi.gouv.fr>

COMMISSION NATIONALE  
D'ORIENTATION ET D'INTEGRATION  
Case 37 - 1 place Joffre – 75700 Paris SP 07

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI N° 11 C

|   |  |
|---|--|
| Administration d'accueil : Services du Premier ministre –<br><b>Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN) /<br/>Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)</b><br>Corps : Ingénieurs des systèmes d'information et de<br>communication<br>Grade ou classe : Ingénieur | Catégorie : A<br><br>Indice sommital du corps : HEA3 (IM 972)<br><br>Indice maximum de recrutement : <b>IM 673</b> |
|---|--|

**SPECIALITE(S) RECHERCHEE(S) : Analyste sécurité – Veille en vulnérabilités.**

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Critères de sélection / Compétences recherchées :</b></p> <p><b>Savoir-faire</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Administration d'un ou plusieurs systèmes d'exploitation ;</li> <li>• Architectures et protocoles réseau, leurs vulnérabilités et leur sécurisation ;</li> <li>• Compréhension des différents types de vulnérabilités des composants d'un système informatique (navigateurs internet, applications bureautiques, serveurs Web, serveurs d'application, bases de données, etc.) et des attaques les exploitant ;</li> <li>• Bonne compréhension des architectures de systèmes d'information en entreprise ou dans le secteur public ;</li> <li>• Pratique d'au moins un langage de programmation ou d'un langage de scripts est requise dans le cadre de la maintenance des outils utilisés ;</li> <li>• Un niveau suffisant en anglais pour l'analyse et la rédaction de document technique, et le cas échéant pour des échanges internationaux.</li> </ul> <p><b>Savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faire preuve de rigueur, de disponibilité et de discrétion;</li> <li>• Savoir synthétiser et restituer l'information utile pour du personnel non technique ;</li> <li>• Savoir respecter les procédures et être force de proposition pour leurs évolutions utiles ;</li> <li>• Savoir travailler en équipe (partage de connaissances, collaboration technique et entraide).</li> </ul> | <p><b>Formation et stages :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Date : /.</li> <li>- Durée : /.</li> <li>- Lieu : /.</li> </ul> |
|---|--|

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Affectation :</b> ANSSI, Tour Mercure, 31 quai de Grenelle (Paris 15<sup>ème</sup>).<br/>- <b>Durée moyenne</b> d'affectation souhaitée pour le poste offert : 4 ans.<br/>- Aucune mutation ne peut être demandée durant le détachement.<br/><b><u>Il est précisé qu'aucune exigence sur le lieu géographique ne pourra être émise par le candidat.</u></b></p> | <p><b>Dates de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise à disposition :</li> <li>- Détachement :</li> </ul> |
|---|--|

**Observations particulières (Diplôme à détenir, pièces à fournir obligatoirement...) :**

**Devront être jointes impérativement au dossier :**

- une lettre de motivation ;
- les cinq dernières fiches d'évaluation.

**Le titulaire fera l'objet d'une procédure d'habilitation, au niveau Secret Défense, conformément aux dispositions des art. R. 2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI n° 1300 SGDSN/PSE du 23 juillet 2010.**

**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ou DES MISSIONS :****Mission et activités :**

- Assurer une veille quotidienne sur les vulnérabilités et codes d'exploitation ;
- Qualifier les vulnérabilités : évaluer l'impact puis déterminer le niveau de gravité ;
- Rédiger des synthèses et des avis de sécurité ;
- Contribuer à la définition des signatures ou des outils de reconnaissance pour l'identification de services vulnérables chez nos bénéficiaires ;
- Participer à la réalisation des scans de reconnaissance des services vulnérables chez nos bénéficiaires ;
- Participer à la coordination avec les éditeurs pour la correction de vulnérabilités découvertes.

En complément, il devra :

- Maintenir et faire évoluer les outils utiles à ses missions ;
- Alimenter et contribuer au développement des bases de connaissances internes.

**Contraintes et difficultés du poste :**

- Du fait des contraintes opérationnelles du poste, il peut arriver que les missions soient réalisées en dehors des heures ouvrées.
- Des astreintes pourront être assurées par le titulaire ;
- Des déplacements en France ou à l'étranger peuvent être envisagés à titre occasionnel.

**ECHELONNEMENT INDICIAIRE DU CORPS :**

| GRADES - CLASSES      | ECHELONS        | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES | OBSERVATIONS  |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---|
| Ingénieur hors classe | Echelon spécial | HEA3          | 972             | <u>Indice sommital du corps :</u><br><b>HEA3 (IM 972)</b> |
|                       |                 | HEA2          | 925             |   |
|                       |                 | HEA           | 890             |   |
|                       | 6               | 1027          | 830             |   |
|                       | 5               | 995           | 806             |   |
|                       | 4               | 946           | 768             |   |
|                       | 3               | 896           | 730             |   |
| Ingénieur principal   | 2               | 850           | 695             |   |
|                       | 1               | 797           | 655             |   |
|                       | 10              | 1015          | 821             |   |
|                       | 9               | 995           | 806             |   |
|                       | 8               | 946           | 768             |   |
|                       | 7               | 896           | 730             |   |
|                       | 6               | 843           | 690             |   |
|                       | 5               | 791           | 650             |   |
|                       | 4               | 732           | 605             |   |
|                       | 3               | 693           | 575             |   |
| Ingénieur             | 2               | 639           | 535             | <u>Indice maximum de recrutement :</u> <b>IM 673</b>      |
|                       | 1               | 593           | 500             |   |
|                       | 11              | 821           | <b>673</b>      |   |
|                       | 10              | 778           | 640             |   |
|                       | 9               | 732           | 605             |   |
|                       | 8               | 693           | 575             |   |
|                       | 7               | 653           | 545             |   |
|                       | 6               | 611           | 513             |   |
|                       | 5               | 567           | 480             |   |
|                       | 4               | 541           | 460             |   |
|                       | 3               | 521           | 447             |   |
| 2                     | 484             | 419           |                 |   |
| 1                     | 444             | 390           |                 |   |

SITE INTERNET DU MINISTERE: <http://www.ssi.gouv.fr>

COMMISSION NATIONALE  
D'ORIENTATION ET D'INTEGRATION  
Case 37 - 1 place Joffre – 75700 Paris SP 07

### FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI N° 11 D

|  |   |
|--|---|
| Administration d'accueil : Services du Premier ministre –<br><b>Secrétariat général de la défense et de la sécurité nationale (SGDSN) /<br/>Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)</b> | Catégorie : A                                 |
| Corps : Ingénieurs des systèmes d'information et de<br>communication   | Indice sommital du corps : HEA3 (IM 972)      |
| Grade ou classe : Ingénieur  | Indice maximum de recrutement : <b>IM 673</b> |

#### SPECIALITE(S) RECHERCHEE(S) : Responsable d'opérations de cyberdéfense.

|  |  |
|--|--|
| <p><b>Critères de sélection / Compétences recherchées :</b></p> <p><b>Savoir-faire :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Savoir s'organiser et gérer les priorités ;</li> <li>• Savoir prendre des décisions dans des situations où la réactivité est primordiale ;</li> <li>• Savoir anticiper les difficultés et conduire le changement ;</li> <li>• Savoir diriger et organiser une équipe pluridisciplinaire ;</li> <li>• Savoir faire preuve d'une grande disponibilité face aux impératifs opérationnels ;</li> <li>• Savoir synthétiser et restituer l'information utile pour du personnel non technique ;</li> <li>• Savoir rédiger des rapports et des documentations ;</li> <li>• Savoir respecter les procédures et être force de proposition pour les améliorer ;</li> <li>• Avoir une bonne capacité de synthèse et de communication orale et écrite ;</li> <li>• Avoir le sens du relationnel ;</li> <li>• Avoir une bonne maîtrise de l'anglais, de façon à pouvoir participer à des échanges internationaux.</li> </ul> <p><b>Savoir-être :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dynamisme, réactivité ;</li> <li>• Sens du relationnel et de la négociation ;</li> <li>• Faire preuve de rigueur, de disponibilité et de discrétion ;</li> <li>• Savoir travailler en équipe (partage de connaissances, collaboration technique et entraide) ;</li> <li>• Faire preuve d'autonomie, de curiosité et d'initiative.</li> </ul> | <p><b>Formation et stages :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Date : /.</li> <li>- Durée : /.</li> <li>- Lieu : /.</li> </ul> |
|--|--|

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Affectation :</b> ANSSI, Tour Mercure, 31 quai de Grenelle (Paris 15<sup>ème</sup>).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Durée moyenne</b> d'affectation souhaitée pour le poste offert : 4 ans.</li> <li>- Aucune mutation ne peut être demandée durant le détachement.</li> </ul> <p><b><u>Il est précisé qu'aucune exigence sur le lieu géographique ne pourra être émise par le candidat.</u></b></p> | <p><b>Dates de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise à disposition :</li> <li>- Détachement :</li> </ul> |
|---|--|

#### Observations particulières (Diplôme à détenir, pièces à fournir obligatoirement...) :

**Devront être jointes impérativement au dossier : une lettre de motivation et les cinq dernières fiches d'évaluation. Le titulaire fera l'objet d'une procédure d'habilitation, au niveau Secret Défense, conformément aux dispositions des art. R. 2311-1 et suivants du Code de la défense et de l'IGI n° 1300 SGDSN/PSE du 23 juillet 2010.**



**DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ou DES MISSIONS**

Le bureau OPC assure le pilotage de la réponse apportée par la sous-direction opérations SDO aux incidents de grande ampleur (opérations de cyberdéfense) ou hors-norme (crises) et nécessitant un important besoin de coordination transverse. Ce type de réponse est mené par une équipe d'intervention, regroupant des expertises techniques et non techniques, chargée d'assister en temps contraint une victime dans la gestion des attaques informatiques dont celle-ci est la cible. Le bureau OPC est constitué d'une équipe de responsables d'opérations de cyberdéfense (ROC) qui assure la conduite de l'opération et le pilotage de l'équipe d'intervention.

**Mission principale :**

- Assurer la responsabilité de la conduite d'opérations de cyberdéfense gouvernementales, en subordination des autorités opérationnelles de SDO et en liaison avec les autorités des organisations visées par des cyber-attaques, ainsi qu'avec les pôles d'expertises concernés de l'Agence et ses différents partenaires nationaux et internationaux.
- Analyser les situations possibles d'engagement (niveaux de menace et de criticité des cibles) et proposer au commandement opérationnel les objectifs, stratégies, dispositifs et cadres d'intervention envisageables ;
- Assurer la préparation des comités internes et externes de pilotage des opérations ;
- Assurer la préparation, la planification, le suivi et la conduite de la mise en œuvre des actions décidées ;
- Anticiper et identifier les difficultés, et proposer des plans d'action pour les surmonter ;
- Assurer la coordination et le pilotage des équipes techniques qui lui sont affectées dans un mode de fonctionnement matriciel ;
- Assurer et veiller à la capitalisation, la circulation et le partage de l'information opérationnelle entre les différentes composantes concernées ;
- Proposer, préparer, planifier et conduire des campagnes de recherche de compromission destinées à identifier ou prévenir des cyber-attaques ;
- Assurer et veiller à la permanence opérationnelle de traitement des opérations qu'il conduit.

Le titulaire sera également chargé de participer :

- A la définition de l'organisation, des méthodes, des procédures et des moyens opérationnels de SDO ;
- Au régime d'astreinte opérationnelle de commandement de SDO.

**Contraintes et difficultés du poste:**

Les contraintes et les difficultés sont principalement :

- des déplacements en France ou à l'étranger peuvent être envisagés à titre occasionnel ;
- du fait des contraintes opérationnelles du poste, il peut arriver que les missions soient réalisées en dehors des heures ouvrées.

Des astreintes pourront être assurées par le titulaire.

**ECHELONNEMENT INDICIAIRE DU CORPS :**

| GRADES - CLASSES      | ECHELONS        | INDICES BRUTS | INDICES MAJORES | OBSERVATIONS                                    |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---|
| Ingénieur hors classe | Echelon spécial | HEA3          | 972             | <u>Indice sommital du corps : HEA3 (IM 972)</u> |
|                       |                 | HEA2          | 925             |   |
|                       |                 | HEA           | 890             |   |
|                       | 6               | 1027          | 830             |   |
|                       | 5               | 995           | 806             |   |
|                       | 4               | 946           | 768             |   |
|                       | 3               | 896           | 730             |   |
| Ingénieur principal   | 2               | 850           | 695             |   |
|                       | 1               | 797           | 655             |   |
|                       | 10              | 1015          | 821             |   |
|                       | 9               | 995           | 806             |   |
|                       | 8               | 946           | 768             |   |
|                       | 7               | 896           | 730             |   |
|                       | 6               | 843           | 690             |   |
|                       | 5               | 791           | 650             |   |
| Ingénieur             | 4               | 732           | 605             | <u>Indice maximum de recrutement : IM 673</u>   |
|                       | 3               | 693           | 575             |   |
|                       | 2               | 639           | 535             |   |
|                       | 1               | 593           | 500             |   |
|                       | 11              | 821           | <b>673</b>      |   |
|                       | 10              | 778           | 640             |   |
|                       | 9               | 732           | 605             |   |
|                       | 8               | 693           | 575             |   |
|                       | 7               | 653           | 545             |   |
|                       | 6               | 611           | 513             |   |
|                       | 5               | 567           | 480             |   |
| 4                     | 541             | 460           |                 |   |
| 3                     | 521             | 447           |                 |   |
| 2                     | 484             | 419           |                 |   |
| 1                     | 444             | 390           |                 |   |

SITE INTERNET DU MINISTERE: <http://www.ssi.gouv.fr>